

Directeur Korsakov Kenniscentrum en Kennisnetwerk MS

Het Korsakov Kenniscentrum (KKC) en Kennisnetwerk MS in de langdurige zorg (KNMS) zoeken een verbindende directeur. In deze gecombineerde functie geef je leiding aan twee landelijke verenigingen die specialistische kennis ontwikkelen, delen en toepasbaar maken in de langdurige zorg.

Over het KKC en KNMS

Het Korsakov Kenniscentrum heeft een stevige, landelijk verankerde kennisinfrastructuur opgebouwd rondom de zorg en ondersteuning aan mensen met het syndroom van Korsakov. Kennisontwikkeling, onderzoek, scholing en kennisdeling zijn daarin stevig georganiseerd. De komende jaren ligt het accent op het verdiepen van deze infrastructuur, het duurzaam borgen van de kwaliteit en continuïteit en het verder versterken van de landelijke positie.

Het Kennisnetwerk MS in de langdurige zorg bevindt zich in een fase van verdere opbouw en professionalisering. Het netwerk bundelt de specialistische kennis en kunde van vijf expertisecentra en maakt deze breed beschikbaar om de zorg en kwaliteit van leven van mensen met MS+ te verbeteren. De komende jaren ligt de nadruk op de verdere ontwikkeling en borging van de kennisinfrastructuur en op een duurzame organisatorische inrichting.

Beide verenigingen zijn aangesloten bij de Federatie LVHC. Binnen de federatie werken zeven landelijke doelgroepnetwerken samen aan de verdere ontwikkeling, duurzame verankering en landelijke positionering van de kennis- en expertise-infrastructuur voor laag volume hoog complexe zorg.

Jouw rol

Als directeur geef je leiding aan het Korsakov Kenniscentrum en het Kennisnetwerk MS in de langdurige zorg. Twee zelfstandige verenigingen, ieder met een eigen bestuur, leden en ontwikkelopgave. Je bent voor beide besturen een belangrijke gesprekspartner, adviseert over koers en strategische keuzes en bent verantwoordelijk voor de vertaling van de meerjarenplannen naar uitvoering en resultaten.

Je geeft leiding aan de bureaus en bent verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, financiën, personele inzet en continuïteit. Je stelt prioriteiten, bewaakt de voortgang en zorgt dat mensen en middelen goed worden ingezet. Daarbij houd je rekening met de verschillende ontwikkelfasen van beide verenigingen en benut je de mogelijkheden om samen te werken waar dat meerwaarde heeft.

Je vertegenwoordigt beide verenigingen in het landelijke veld en onderhoudt relaties met kennis- en expertisecentra, zorgorganisaties, wetenschap, cliëntenvertegenwoordiging, financiers en andere partners. Je weet wat er speelt in de praktijk en brengt dit samen met de strategische en bestuurlijke opgaven.

Je werkt met compacte bureaus en een breed netwerk van medewerkers, opdrachtnemers en professionals. Je geeft duidelijke richting, biedt ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en stimuleert samenwerking en ontwikkeling. Waar keuzes of bijsturing nodig zijn, neem je daarin het voortouw.

Wat breng je mee?

Je bent een ervaren directeur of manager die overzicht creëert, mensen en inhoud verbindt en keuzes durft te maken. Je bent toegankelijk en werkt vanuit vertrouwen, maar bent ook duidelijk over koers, verantwoordelijkheden en resultaten. Je beweegt gemakkelijk tussen besturen, medewerkers, leden en externe partners en houdt ook bij verschillende belangen of weerstand het gezamenlijke doel voor ogen.

Je voelt je thuis in compacte organisaties waarin strategie en uitvoering dicht bij elkaar liggen. Je geeft niet op afstand leiding: je bent zichtbaar, weet wat er speelt en denkt waar nodig mee, zonder verantwoordelijkheden van anderen over te nemen. Je bent reflectief, kunt goed prioriteren en bewaakt de uitvoerbaarheid van de totale opdracht.

Je beschikt over:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ervaring met strategische beleidsontwikkeling, organisatieontwikkeling, bestuurlijke advisering, netwerkregie en veranderopgaven;
- Bedrijfskundig en financieel inzicht en ervaring met begrotingen, subsidies en verantwoording;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit en sterke communicatieve en onderhandelingsvaardigheden;
- Het vermogen om complexe vraagstukken te vertalen naar heldere keuzes en haalbare resultaten.
- Ervaring binnen een vereniging, kenniscentrum, netwerk- of expertorganisatie is een pré.
- Aantoonbare affiniteit met kennis, expertise en wetenschappelijk onderzoek.
- Je hebt affiniteit met de langdurige zorg en kunt je de vraagstukken rond Korsakov en MS+ snel eigen maken.

Wat bieden wij?

Een veelzijdige directiefunctie met landelijke betekenis en ruimte om daadwerkelijk verschil te maken. Je werkt met betrokken besturen, compacte bureaus, deskundige leden en expertisecentra en een breed netwerk van professionals, onderzoekers, cliëntenvertegenwoordigers en samenwerkingspartners.

De verschillende ontwikkelfasen van het KKC en KNMS maken de opdracht inhoudelijk rijk. Je bouwt bij het KKC voort op een stevig fundament en geeft bij KNMS richting aan verdere opbouw en professionalisering. De strategische meerjarenplannen en financiering bieden een duidelijke basis voor de komende jaren.

De functie heeft een omvang van 32-36 uur per week en is ingedeeld in FWG 75. Inschaling afhankelijk van ervaring. De arbeidsvoorwaarden en contractuele inrichting worden gedurende de procedure besproken en vóór indiensttreding vastgelegd, met de intentie om bij wederzijdse tevredenheid de samenwerking duurzaam voort te zetten.

De beoogde startdatum is 1 januari 2027.

Selectie en reageren

Beide netwerken, bestuur en medewerkers, zijn betrokken bij de selectie. Referenties kunnen onderdeel uitmaken van de afrondende fase.

Wil je jouw ervaring en leiderschap inzetten voor twee landelijke kennisnetwerken? Stuur dan uiterlijk 23 oktober 2026 je motivatie en cv naar info@korsakovkenniscentrum.nl. De gesprekken vinden plaats op vrijdag 6 november 2026.

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Kim van Wingerden-Kneepkens, waarnemend directeur van het Korsakov Kenniscentrum en directeur a.i. van Kennisnetwerk MS, via 06-22008400.