

Doel van de functie

Als directeur ontwikkel je het strategisch organisatiebeleid en heb je invloed op de koers, positie en strategie van het Korsakov Kenniscentrum (KKC) en Kennisnetwerk MS in de langdurige zorg (KNMS). Jouw doel is het realiseren van professionele en kwalitatief sterke organisaties, een sterke strategische positionering van het KKC en KNMS in het stakeholdersveld en kwalitatief goede dienstverlening aan expertisecentra en leden op het gebied van kennisontwikkeling, praktijkgericht onderzoek, kennisdeling, scholing en toepassing van kennis. Daarmee dragen beide verenigingen bij aan betere zorg en kwaliteit van leven voor mensen met Korsakov en MS+.

Plaats in de organisatie

Je bent directeur van beide verenigingen, geeft leiding aan de organisaties en legt verantwoording af aan beide besturen.

Resultaatgebieden

1. Leiding

Resultaat: Er is een goed werkklimaat. Medewerkers, opdrachtnemers en betrokken professionals zijn toegerust voor hun taak en de bezetting past bij de ambities, prioriteiten en beschikbare middelen.

- Je geeft leiding aan medewerkers en opdrachtnemers vanuit heldere opdrachten, verantwoordelijkheden en beoogde resultaten.
- Je delegeert verantwoordelijkheden en stuurt op eigenaarschap, samenwerking, professionele ontwikkeling en resultaat.
- Je organiseert duidelijke interne communicatie- en overlegstructuren tussen medewerkers, besturen, leden, expertisecentra, commissies en andere betrokkenen.
- Je zorgt dat de kwalitatieve en kwantitatieve bezetting aansluit bij de jaarplannen en bewaakt een duurzame inrichting en de continuïteit van kritieke functies.
- Je organiseert helder opdrachtgeverschap en bewaakt de voortgang en resultaten van projecten en activiteiten.

Resultaat: Voor beide verenigingen zijn realistische begrotingen, prognoses en financiële verantwoordingen beschikbaar en tijdig voorgelegd aan het betreffende bestuur en de betreffende algemene ledenvergadering.

- Je verbindt inhoudelijke plannen, personele inzet en financiële middelen en bewaakt budgetten, mandaten en subsidievoorwaarden.
- De door jou opgestelde begroting is realistisch en afgestemd op het vastgestelde jaarplan, en wordt conform afgesproken doelen aangewend.
- Begrotingen zijn tijdig opgesteld en budgetten zijn niet (zonder goedkeuring bestuur en ALV) overschreden.

Resultaat: De activiteiten sluiten aan bij relevante ontwikkelingen, de behoeften van het netwerk en leden, en de vastgestelde ambities.

- Je geeft richting aan de uitvoering van de vastgestelde strategische meerjarenplannen 2027-2031 en vertaalt deze naar concrete jaarplannen, prioriteiten, activiteiten en beoogde resultaten. En initieert tijdig de ontwikkeling van de strategische meerjarenplannen voor de periode na 2031.
- Veranderingsprocessen worden waar nodig en gewenst vanuit bestuur geïnitieerd en begeleid.

2. Beleid

Resultaat: Er is actueel strategisch en tactisch beleid dat aansluit bij ontwikkelingen, trends en behoeften en is vertaald naar uitvoerbare plannen, instrumenten, kennisproducten en diensten. Er is doorlopend sprake van een doelmatige bedrijfsvoering.

- Je volgt maatschappelijke, wetenschappelijke, politieke en financiële ontwikkelingen en beoordeelt hun betekenis voor beide verenigingen en hun doelgroepen.
- Je adviseert beide besturen tijdig en helder over de ontwikkeling, implementatie, uitvoering en evaluatie van het beleid en bereidt de besluitvorming in de algemene ledenvergaderingen voor.
- Je ontwikkelt strategisch beleid en meerjarenplannen in afstemming met de besturen, leden, expertisecentra, cliënten en naasten en andere relevante stakeholders.
- Je zorgt dat jaarplannen worden uitgevoerd, resultaten worden gemonitord en vastgesteld beleid waar nodig wordt bijgesteld.
- Je voorziet beide besturen periodiek van passende managementinformatie over beleid, voortgang, resultaten, financiën en risico's.
- Je zorgt dat vragen en signalen van professionals, cliënten en naasten systematisch worden opgehaald, geprioriteerd en vertaald naar de kennisagenda en programmering.
- Je ziet erop toe dat beide verenigingen voldoen aan de geldende kwaliteitseisen en afspraken binnen de Federatie LVHC, waaronder de eisen rond erkenning en visitatie van kenniscentra en expertisecentra.

3. Relatiemanagement en (diensten-)ontwikkeling

Resultaat: Strategisch relatiemanagement en actieve deelname aan interne en externe netwerken dragen bij aan kennisuitwisseling, samenwerking, beleidsbeïnvloeding en de ontwikkeling en vernieuwing van kennisproducten en diensten. Gerichtte belangenbehartiging en externe profilering versterken de landelijke positie en het positieve imago van beide verenigingen.

- Je bereidt in afstemming met de besturen de algemene ledenvergaderingen voor en zorgt dat leden tijdig en zorgvuldig worden geïnformeerd en betrokken.
- Je vertegenwoordigt beide verenigingen tijdens congressen, tafeldagen en relevante landelijke en internationale overleggen en brengt de belangen van de leden, de doelgroepen en hun naasten actief onder de aandacht.
- Je onderhoudt relaties met de Federatie LVHC en de andere doelgroepnetwerken, cliënten- en patiëntenvertegenwoordiging, onderzoekers, onderwijsinstellingen, ketenpartners, financiers, overheden en branche- en beroepsorganisaties.
- Je bewaakt dat afspraken en verplichtingen richting financiers en subsidiegevers, waaronder ZonMw, tijdig en zorgvuldig worden nagekomen.
- Je versterkt de verbinding met andere onderdelen van de zorgketen en benut waar passend mogelijkheden voor internationale samenwerking en kennisuitwisseling.
- Je initieert en leidt strategische projecten, bewaakt de voortgang, kwaliteit, budget en resultaten en zorgt dat de opbrengsten worden geïmplementeerd en geborgd.
- Je verkent en benut waar passend mogelijkheden voor aanvullende project- en programmafinanciering.

Functie-eisen

Je beschikt over academisch werk- en denkniveau en hebt ruime ervaring op directie- of managementniveau binnen de gezondheidszorg of een vergelijkbare maatschappelijke omgeving. Je combineert strategisch inzicht met een goed ontwikkeld bedrijfskundig en financieel inzicht en bent gewend verantwoordelijkheid te dragen voor organisatieontwikkeling, medewerkers, begrotingen, subsidies en inhoudelijke resultaten.

Je weet inhoudelijke ambities te verbinden met beschikbare capaciteit en middelen en kunt richting geven aan verandering en vernieuwing. Ervaring binnen een vereniging, kenniscentrum, netwerk- of expertorganisatie is een duidelijke pré. Je hebt kennis van de langdurige zorg en inzicht in de voor beide doelgroepen relevante maatschappelijke en zorginhoudelijke vraagstukken. Je bent in staat je de specifieke kenmerken en behoeften van mensen met Korsakov en MS+ snel eigen te maken.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

Je werkt binnen de strategische, personele en financiële kaders en het mandaat van beide besturen en beschikt daarbinnen over een grote mate van zelfstandigheid. Je neemt besluiten op organisatorisch, budgettair en personeel gebied, initieert nieuwe samenwerkingsvormen en vernieuwingsprojecten en rapporteert rechtstreeks aan de besturen.

De functie heeft grote invloed op de koers, continuïteit, kwaliteit, financiële gezondheid en positionering van beide verenigingen. Je bent verantwoordelijk voor de voortgang en resultaten van beleid, samenwerkingsverbanden en projecten en voor een zorgvuldige inzet van mensen en middelen. Je overziet de gevolgen van keuzes, signaleert kansen en risico's tijdig en organiseert bestuurlijke afstemming wanneer belangen, prioriteiten of beschikbare middelen daarom vragen.

Persoonlijk profiel

Je treedt representatief en geloofwaardig op en weet beide verenigingen in uiteenlopende bestuurlijke en professionele omgevingen overtuigend te vertegenwoordigen. Daarbij ben je een verbindende en overtuigende directeur die mensen ruimte en verantwoordelijkheid geeft en tegelijkertijd duidelijk is over koers, prioriteiten en resultaten. Je kunt omgaan met verschillende belangen en perspectieven, overbrugt tegenstellingen en blijft effectief wanneer sprake is van weerstand of bestuurlijke complexiteit.

Je beschikt over:

- strategisch en analytisch vermogen;
- verbindend leiderschap en sterke netwerkvaardigheden;
- bestuurlijke en politieke sensitiviteit;
- onderhandelingsvaardigheid en overtuigingskracht;
- het vermogen te prioriteren en resultaten te realiseren;
- sterke mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden;
- een systematische, zorgvuldige en integere manier van werken;
- aantoonbare affiniteit met kennis, expertise en wetenschappelijk onderzoek;
- reflectievermogen, veerkracht en het vermogen je eigen belasting te bewaken.